

Тренинг «Мотивация персонала»

(18 учебных часов - 2 дня)

В условиях оптимизации процессов управления и стремления увеличить производительность труда с сохранением, а в некоторых случаях, и с уменьшением численности работников, все более актуальным становится вопрос повышения эффективности деятельности, как подразделений, так и отдельных работников данных подразделений. В данный момент все более актуальным представляется вопрос повышения заинтересованности работников в результатах своего труда, создание эффективной системы мотивационного воздействия на работников, с целью оптимального использования их потенциалов и способностей.

Данный тренинг разработан для руководителей и ведущих специалистов работа которых связана с мотивацией персонала. Мероприятие направлено на приобретение знаний и умений, которые могут помочь руководителям оптимизировать процесс мотивационного воздействия на персонал подразделения, получить максимальную отдачу от их труда и увеличить степень удовлетворенности трудовой деятельностью.

В программе тренинга:

- Общее представление о потребностях, мотивах и стимулах. Теория мотивации. Система стимулирования персоналом.
- Мотив как основа целенаправленной деятельности. Борьба мотивов. Интеграция целей сотрудников с целями подразделения или компании.
- Внешняя и внутренняя мотивация. Развитие мотивационной сферы человека.
- Проекция собственной мотивационной сферы на деятельность подчинённых и возникающие в этой ситуации последствия.
- Методы выявления ведущих мотивов персонала. Теория и практика выявления мотивов.
- Нематериальные и материальные методы мотивации и правила их применения.
- Управление мотивацией. Основные методы мотивации и стимулирования.
- Разработка и внедрение индивидуальных систем стимулирования.
- Как грамотно хвалить сотрудников. Конструктивная критика.
- Выбор стиля руководства в зависимости от уровня мотивации подчиненного.
- Приоритетные факторы мотивирования. Стимулирование инициативы сотрудников.